



**L'abbraccio**  
Cooperativa Sociale

**BILANCIO SOCIALE**  
*esercizio 2022*



# Società Cooperativa Sociale L'Abbraccio

## BILANCIO SOCIALE esercizio 2022

### Sommario

---

<b>1. PREMESSA/INTRODUZIONE</b>	4
<b>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	5
<b>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore	10
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	11
<b>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica	13
N. di CdA/anno + partecipazione media	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati	14
<b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale	15
Attività di formazione professionale	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	18
Natura delle attività svolte dai volontari	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19

<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite	20
Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti)	20
Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati)	20
Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento	20
Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	22
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	23
Ricavi e provenienti	23
Capacità di diversificare i committenti	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	25
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	25
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	25
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI</b>	25
<b>9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</b>	25
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	25
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	26
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	26
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	26
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	26
<b>10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)</b>	26

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con profondo piacere, unitamente al CdA, al di là degli obblighi imposti dalla vigente normativa applicata agli enti del terzo settore come specificato nel Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019, n. 161530, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9-8-2019, di “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”, ho il piacere di presentare il secondo Bilancio Sociale della Società Cooperativa Sociale l’Abbraccio.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione, non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del ruolo e del valore creato dalla cooperativa che risponde a una duplice necessità: da un lato quello di comunicare sia all’interno che all’esterno, in modo approfondito e trasparente le relazioni e le attività realizzate, dall’altro fornire agli organi di governo societario un utile strumento di gestione, controllo e pianificazione.

L’impegno del CDA, con l’aiuto dei soci è quello di implementare anche nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale l’Abbraccio uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

La sfida intrapresa nel 2018 con la nascita della Cooperativa Sociale l’Abbraccio, ha visto una graduale ma importante crescita, passando ad un incremento sia delle strutture che dei soci e personale dipendente.

Proprio ai Soci Fondatori, nonché a tutti i preziosi collaboratori che hanno reso possibile ogni risultato conseguito, va, oltre la nostra gratitudine e riconoscenza, la redazione di questo documento, quale occasione di verifica ed analisi per trovare, nelle nostre radici, nuovo impulso a proseguire entusiasti nella mission che ci è propria.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione, che non utilizza uno standard di rendicontazione sociale, è fedele, oltre a quanto indicato dalle linee guida stabilite dal DM del 4/7/2019, ai principi di chiarezza e di rappresentazione veritiera e corretta previsti dal Codice Civile per la formazione del bilancio civilistico (art. 2423 c.c.), nonché conforme ai principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed ai criteri di valutazione stabiliti per le singole voci dello stesso (art. 2426 c.c.).

Il periodo di riferimento è l'anno 2022.

Il gruppo di redazione del presente documento è stato costituito dal presidente e dai membri del CDA.

In merito a cambiamenti significativi di perimetro e metodi di misurazione rispetto al precedente periodo non vi è nulla da dire in quanto la cooperativa redige per il primo anno il Bilancio Sociale.

L'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci.

Il presente bilancio sociale verrà diffuso agli stakeholders attraverso i seguenti canali:

- Internet (sito web) [www.labbracciocoopsoc.org](http://www.labbracciocoopsoc.org)
- Posta elettronica
- Canali Social - Facebook, Instagram
- Assemblea dei soci

La diffusione in Assemblea dei Soci sarà l'occasione di un confronto sulle strategie aziendali da impiegare per il futuro della Cooperativa.

Il presente documento viene realizzato non solo per adempiere alla normativa vigente, ma nell'ottica di un percorso di continuo miglioramento, quale base di partenza per una strategia sinergica di verifica.

## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	L'ABBRACCIO Società Cooperativa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	01376810451
<b>Partita IVA</b>	01376810451
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA DELLA SILCIA 53 - 54038 - MONTIGNOSO (MS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C125520
<b>Telefono</b>	335.1217569
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.labbracciocoopsoc.org">www.labbracciocoopsoc.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@labbracciocoopsoc.org">info@labbracciocoopsoc.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:labbracciocoopsoc@pecms.it">labbracciocoopsoc@pecms.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.99

### Aree territoriali di operatività

La società Cooperativa Sociale l'Abbraccio opera presso le sue sedi operativi nella provincia di Massa, ovvero:

- Casa Accoglienza "La Magnolia" Via A. Salvetti, 6 - 54100 Massa (MS)
- Comunità di tipo familiare "Casa Pierina" Via A. Salvetti, 4 - 54100 Massa (MS)
- Comunità di tipo familiare "Il Ponte" Via del Popolo, 64 - 54011 Aulla (MS)
- Centro Polifunzionale Maria Giovanna Nani - Laboratorio di Cucina KitchenLab - Via delle Carre, 16 - 54100 Massa (MS)
- Comunità di tipo familiare "Mercurio" Via delle Carre, 24 - 54100 Massa (MS)
- Comunità di tipo familiare "Aranci" Via delle Carre, 24 - 54100 Massa (MS)
- Comunità di tipo familiare "Mercurio" Via delle Carre, 24 - 54100 Massa (MS)

Nella Casa Accoglienza e nelle Comunità di tipo familiare vengono accolte gestanti e/o madri con minori che si trovano in momentanea difficoltà, compito della cooperativa è quello di attivare percorsi pedagogici/psicologici che siano in grado di riabilitare i soggetti che possono provenire da tutto il territorio nazionale, tramite i servizi sociali dei comuni.

### Valori e finalità perseguite

L'Abbraccio è una Cooperativa Sociale di tipo A che opera sul territorio della Provincia di Massa Carrara dal 2019, senza finalità speculative si propone di accogliere ed accompagnare in un percorso di crescita e valorizzazione mamme e dei loro figli attraverso le proprie comunità per gestanti e mamme con bambino.

Lo scopo è migliorare la qualità della vita e favorire l'integrazione sociale attraverso la convivenza, la relazione e la cura di operatori professionalmente competenti, organizzati in equipe di lavoro multidisciplinari.

Accompagniamo i bambini e le famiglie vulnerabili nella costruzione dell'autonomia sociale, abitativa e lavorativa offrendo servizi di supporto e cura.

Ci occupiamo di promuovere il reinserimento nella vita attiva delle mamme ospiti delle nostre strutture, anche tramite la promozione di attività formative, nelle sue varie forme e metodologie compresa la formazione professionale, ovvero di fornire un servizio di orientamento, inteso come autovalutazione e valorizzazione delle attitudini individuali, conoscenza degli sbocchi professionali e dei percorsi formativi.

Questi valori, che animano i componenti della Cooperativa, rimangono fondamentali anche per le nuove professionalità che entreranno a far parte della nostra struttura. Proprio sulla base di questi valori vengono accolte le persone in difficoltà e viene condiviso ciò che c'è di più prezioso: l'amore che nutre ogni relazione e che riesce a dare sostegno e stabilità a bambini piccoli, adolescenti e giovani madri spaventate, traumatizzate o confuse.

Questi stessi valori e principi sono un'importante caratteristica considerata anche per le selezioni e gli inserimenti delle persone che operano nella Cooperativa (soci lavoratori e volontari). Il confronto e la comunione favoriscono ed educano la condivisione, l'accoglienza e l'apertura all'ascolto dell'altro, l'abolizione del giudizio distruttivo sostituendolo con la correzione fraterna ed educativa. Garantiamo un'attenzione privilegiata e uno spazio riservato ad ogni persona che desidera portare sé e la propria cultura alla Cooperativa per condividere i differenti valori e costumi, al fine di arricchirsi ed uscire da una logica di assolutismo e verità immobile. Offrire un esempio di vita e di relazione su dimensione familiare, permette alla persona accolta, attraverso differenti livelli di relazione e referenti, di essere contenuta, accompagnata, educata e sostenuta, nel rispetto della propria sensibilità e tolleranza emotiva.

Responsabilizzare la persona adulta accolta ad una percezione di identità personale adeguata. Ecco perché l'attenzione si sofferma in primis sul lavoro di sostegno della "persona" che è tale prima di essere, ad esempio, genitore, per poi parallelamente, sensibilizzarla al ruolo materno e al suo significato. Responsabilità anche verso il proprio corpo, la cura e l'igiene personale; l'attenzione e lo sviluppo di una sensibilità che deve portare ad un sereno reinserimento nel tessuto sociale. I passaggi di crescita sono favoriti a volte con il linguaggio verbale, a volte con l'esempio e con il coinvolgimento esperienziale.

Attenzione e importanza alla persona, perché ogni essere umano ha un valore in sé che è solo in parte visibile e, quindi, nella consapevolezza che non è possibile conoscerlo a pieno; ci si pone inizialmente in un'ottica di osservazione per poter valorizzare le risorse che ha e sostenerla nel superare i propri disagi/limiti. E' consentito ad ognuno di professare la propria fede, nel rispetto degli altri e di vivere secondo i propri riti/valori e, se lo desidera, è invitato a rendere partecipe e a condividere con il resto dei componenti della comunità di tipo familiare, la propria ricchezza culturale.

Ascolto attivo che è più che udire con le orecchie. Significa per noi porci in un'ottica di umiltà e ascolto dell'altro, cercando di entrare in empatia, nella sospensione del giudizio, per conoscere il mondo emotivo della persona e poterla accogliere a pieno, instaurando una relazione significativa e di sostegno che ci permetta di "guidarla" verso soluzioni di vita differenti e una presa di coscienza/consapevolezza maggiore di se stessa e della situazione che sta vivendo.

Contenimento, offrire quella base sicura che è mancata o è stata insufficiente nell'esperienza di vita della persona, cercando attraverso le cosiddette "esperienze emozionali correttive", di instaurare un rapporto di fiducia con l'altro permettendo una relazione significativa che nutre riconoscimento e contenimento degli stati emotivi anche nei loro apici, per consentire la possibilità di una reale elaborazione del trauma o del disagio progredendo verso un'esperienza più fluida di relazione e di approccio al mondo esterno.

Valorizzazione delle risorse di ogni persona: nella convinzione che ognuno di noi abbia delle ricchezze e dei valori che possono germogliare se adeguatamente coltivati, ci proponiamo non solo di accogliere, ma di favorire tale crescita personale con la scoperta giornaliera delle proprie risorse interne.



Più la persona inizia a conoscersi e a riconoscersi, più “si radica” e può iniziare a riscoprire il proprio io, la propria identità e quindi la forza per proseguire la propria strada in autonomia.

Far prendere coscienza alla persona dei propri limiti e supportarla ricercando strategie di contenimento e/o riduzione adeguate: sapere riconoscere i propri limiti è il primo e importante passo per “mettersi in sicurezza”. Averne consapevolezza e accettarli pone le basi per poter lavorare sulla crescita personale. La consapevolezza di ciò che non sappiamo fare o di ciò che ci spaventa è la premessa indispensabile per darci un’opportunità, a volte risolutiva, che consiste nel permettere a qualcuno di aiutarci.

#### *Cosa facciamo*

1. Accoglienza  
Accogliamo nelle nostre comunità mamme e bambini con esperienze di maltrattamento, disagio sociale, psichico e migrazione aiutandoli a riprogettare il loro futuro.
2. Housing  
Accogliamo temporaneamente in appartamento famiglie con bambini in emergenza abitativa, attivando reti di supporto e relazioni sul territorio per il raggiungimento della piena autonomia.
3. Lavoro  
Accompagniamo le persone raggiunte dai nostri progetti e servizi in percorsi di orientamento, formazione professionale, tramite attivazione di corsi professionali e inserimento lavorativo.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all’art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

---

Per il conseguimento degli scopi statuari la società ha per oggetto la gestione di servizi integrati alla persona, ed in particolare attività a favore di persone con disagi sociali, relazionali ed affettivi a seguito di disabilità fisica e/o condizioni familiari difficili.

Nello specifico dell’oggetto sociale, la cooperativa intende svolgere direttamente e/o in appalto o convezione o accreditamento con enti pubblici e privati in genere, le seguenti attività socio sanitarie e / o educative:

1. gestione di strutture residenziali e/o semi-residenziali per l’accoglienza di madri in difficoltà familiare e/o sociale, con figli minori fino all’età scolare;
2. gestione di centri socio-occupazionali con valenza terapeutica ed obiettivo il reinserimento sociale dei soggetti con difficoltà socio-familiari e/o fisiche;
3. gestione di servizi ricreativi ed educativi rivolti a disabili e/o minori (asili nido, centri ludici, ecc.);
4. gestione di strutture per servizi di sostegno della relazione genitori-figli, per interventi di mediazione familiare attraverso l’istituzione di sportelli d’ascolto come sostegno e valorizzazione della famiglia;
5. gestione di strutture per il ricovero dei minori in stato di abbandono alternative agli istituti educativi-assistenziali;
6. gestione di strutture che assicurino la prevenzione ed il recupero del disagio scolastico attraverso progetti educati vi che garantiscano al bambino e all’adolescente una crescita equilibrata ed una buona razionalità;
7. sviluppo di attività di convegnistica nelle materie del disagio sociale e familiare e della disabilità;
8. realizzazione di un’agenzia formativa in materia di disagio familiare e /o minorile;
9. interventi diretti alla tutela e alla programmazione dei diritti del bambino e dell’adolescente sia in stato di salute che malato ed ospedalizzato, per l’esercizio dei

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

---

La Cooperativa oltre alla gestione di strutture residenziali e/o semi-residenziali per l'accoglienza di madri in difficoltà familiare e/o sociale, con figli minori fino all'età scolare, ha provveduto alla realizzazione di un laboratorio di cucina e pasticceria, di oltre 50 metri quadrati, attrezzato per lezioni di gruppo, sia teoriche che pratiche. Il laboratorio è situato in Via delle Carre, 16 Massa (MS) e si chiama KitchenLab. È aperto sia alla formazione delle mamme che ospitiamo, che a quella dei cittadini (giovani e meno giovani) della nostra provincia.

A partire dal 2021 il laboratorio ha ospitato grazie all'agenzia formativa Etruscaform, in partnership con Cescot Toscana Nord (capofila di progetto), due corsi finanziati dalla Regione Toscana per ragazzi che hanno abbandonato la scuola e per questo cercano, attraverso un corso di formazione, una nuova occasione per il loro futuro; i corsi sono che sono terminati ad aprile 2023:

RI.S.O. - Ristorazione e Sala-bar per l'Occupabilità. Il progetto prevede la realizzazione di un intervento formativo biennale della durata di 2100 ore rivolto a 15 ragazzi minorenni, il cui obiettivo è quello di rendere gli allievi persone adulte e responsabili, in grado di esercitare occupazioni nell'ambito di aziende della ristorazione commerciale e collettiva, pubblici esercizi, attività ricettive tramite l'acquisizione della qualifica professionale di Addetto all'approvvigionamento della cucina, conservazione e trattamento delle materie prime e alla distribuzione di pietanze e bevande.

M.A.R.E. - corso per Addetto alla Ristorazione e Enogastronomia. Il progetto prevede la realizzazione di un intervento formativo biennale della durata di 2100 ore rivolto a 15 ragazzi minorenni, il cui obiettivo è quello di rendere gli allievi persone adulte e responsabili, in grado di esercitare occupazioni nell'ambito di aziende della ristorazione commerciale e collettiva, pubblici esercizi, attività ricettive tramite l'acquisizione della qualifica professionale di Addetto all'approvvigionamento della cucina, conservazione e trattamento delle materie prime e alla preparazione dei pasti.

Per l'anno 2023 si prevede l'utilizzo del laboratorio di Cucina KitchenLab per altri corsi, che vedranno coinvolti oltre all'agenzia formativa Etruscaform, Confimpresa Massa Carrara e alcuni progetti in partenariato con Co.M.P.A.S.S. Società Cooperativa Sociale Onlus.

Nel 2022 la nostra cooperativa con la Co.M.P.A.S.S. Società Cooperativa Sociale Onlus ha vinto manifestazione d'interesse emesso da Comune di Massa (MS) per interventi di Housing first, Housing led e Housing temporaneo denominato "Pro Domo Tua" che si svolgeranno nel Comune di Massa (MS) per gli anni 2022 - 2025

Nel 2022 al fine di dare risposta all'esigenza del Comune di Viareggio su Housing first, Housing led e Housing temporaneo è stata attivato un progetto denominato "Rincomincio da me" con l'apertura per accoglienza persone adulte nella località di Fornoli del Comune di Villafranca in Lunigiana (MS).

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

---

### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confartigianato Massa Carrara	2019
Confcooperative Alta Toscana	2019
Confimpresa Massa Carrara	2022
CO.M.P.A.S.S. Società Cooperativa Sociale Onlus	2022

Con CO.M.P.A.S.S. Società Cooperativa Sociale Onlus abbiamo attivato il progetto "Pro Domo Tua" interventi di Housing first, Housing led e Housing temporaneo per il Comune di Massa per gli anni 2022 - 2025.

### **Consorzi:**

La cooperativa non fa parte di consorzi.

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

La cooperativa detiene una partecipazione Power Energia società cooperativa - Cod. Socio: 2854 Power Energia è una cooperativa di utenza che fornisce energia elettrica e gas.

La partecipazione in POWER ENERGIA, maturata fino alla competenza del 31/12/21, ammonta a € 75,00 € (composti di € 50,0 di ristorno maturato sul 2021 e da € 25,00 di quota sociale versata nel 2020, all'atto dell'ammissione a Socio), la quota parte riguardante la competenza 2022, se presente, verrà resa nota nel corso del mese di giugno 2023.

## Contesto di riferimento

---

Il campo in cui opera è il disagio psichico e sociale, affettivo e relazionale di donne e bambini, con particolare riguardo alle situazioni madre-figlio.

Nel territorio in cui opera la Cooperativa, la zona compresa fra Massa, la Versilia e Viareggio, sempre più spesso emergono casi di maltrattamenti, psicologici o fisici, verso donne e bambini, come pure situazioni di degrado socio-economico che deprimono la persona umana. Nel 2022, anche se in maniera secondaria, si è sviluppato un interesse sul dare risposta all'esigenza dell'Housing First, Housing led e Housing temporaneo, con l'attivazione dei due progetti "Pro Domo Tua" e "Rincomincio da me".

L'Abbraccio si propone di offrire, attraverso il proprio aiuto, a tutte queste persone, una nuova opportunità di riscatto, attraverso un percorso di recupero, affiancando le persone ad operatori qualificati e sensibili.

### **Le relazioni di rete**

La Cooperativa l'Abbraccio essendo si pone l'obiettivo di instaurare una rete di relazioni e di scambio di esperienze, in grado di diventare un'autentica risorsa anche per l'accoglienza, ci proponiamo di attivare:

- rete di relazioni con comunità affini;
- rete di relazioni con comunità di accoglienza;
- rete di relazioni con il volontariato e l'associazionismo del territorio;
- rete di relazione con i volontari e le persone del territorio che frequentano la Cooperativa.

### *Le relazioni istituzionali*

La Cooperativa sta consolidando significative e solide relazioni con i servizi territoriali (Comune, U.S.L., Società della Salute, Provincia, Istituzioni scolastiche, agenzie formative, associazioni) si impegna a partecipare alle attività promosse e/o coordinate dalle amministrazioni locali:

- iniziative di promozione dell'affido;
- reti di coordinamento provinciale delle comunità di accoglienza.

### *Le relazioni territoriali*

La Cooperativa si sta inserendo nel contesto territoriale e beneficia della rete di relazioni (scuola, parrocchia, amicizie personali, ecc.). Tale contesto di relazioni risulta particolarmente facilitante nelle accoglienze di ospiti adulti e nuclei monogenitoriali, che risultano generalmente poveri di relazioni amicali o parentali sul territorio e scontano una forte difficoltà connessa a possibili pre-giudizi culturali o razziali.

## **Storia dell'organizzazione**

---

L'Abbraccio è una Cooperativa Sociale di tipo A che opera sul territorio della Provincia di Massa Carrara dal 2019, senza finalità speculative si propone di accogliere ed accompagnare in un percorso di crescita e valorizzazione mamme e dei loro figli attraverso le proprie comunità per gestanti e mamme con bambino.

Il nostro scopo è quello di migliorare la qualità della vita e favorire l'integrazione sociale attraverso la convivenza, la relazione e la cura di operatori professionalmente competenti, organizzati in équipe di lavoro multidisciplinari.

Ci occupiamo di promuovere il reinserimento nella vita attiva delle mamme ospiti delle nostre strutture, anche tramite la promozione di attività formative, nelle sue varie forme e metodologie compresa la formazione professionale, ovvero di fornire un servizio di orientamento, inteso come autovalutazione e valorizzazione delle attitudini individuali, conoscenza degli sbocchi professionali e dei percorsi formativi.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

In totale la Cooperativa Sociale l'Abbraccio nell'anno 2022 ha 9 soci così suddivisi:

Numero	Tipologia soci
3	Soci fondatori di cui 2 anche soci lavoratori
1	Soci subentrato a socio fondatore dimissionario
3	Soci lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nella categoria dei soci si collocano il Presidente ed il Vice Presidente, che furono a suo tempo tra i soci fondatori.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di Società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MASSIMILIANO BUONOCORE	NO	M	47	12/05/2020	Cognato/a	2	NO	Presidente
SILVIA TOFANELLI	NO	F	34	12/05/2020	Cognato/a	2	NO	Vice Presidente
EDOARDO BALDINI	NO	M	55	12/05/2020	Nessuna	2	NO	Componente

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

---

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei soci, i suoi componenti durano in carica tre esercizi, sono rieleggibili. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente (art. 7 Statuto).

## N. di CdA/anno + partecipazione media

---

Il numero effettivo di riunioni del Consiglio di Amministrazione, calcolato sul periodo dal 2018 al 2022, è così suddiviso:

- 2018 - nr. 2 consigli di amministrazione
- 2019 - nr. 3 consigli di amministrazione
- 2020 - nr. 8 consigli di amministrazione
- 2021 - nr. 3 consigli di amministrazione
- 2022 - nr. 7 consigli di amministrazione

La partecipazione è sempre stata del 100%.

### **Persone giuridiche:**

Non sono presenti amministratori rappresentanti di persone giuridiche private o pubbliche.

## Tipologia organo di controllo

---

Non esistendone i presupposti non è stato nominato un organo di controllo.

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.G.	% Partecipazione	% Deleghe
2020	Ordinaria	6 agosto	Relazione ed approvazione del bilancio d'esercizio anno 2019.	100	0
2020	Ordinaria	5 ottobre	Lettura del Verbale di Revisione del 1 Ottobre 2020; Compenso agli amministratori.	100	0
2021	Ordinaria	28 giugno	Relazione ed approvazione del bilancio d'esercizio anno 2020; Rinnovo cariche sociali.	33 Assemblea nulla	0
2021	Ordinaria	28 luglio	Relazione ed approvazione del bilancio d'esercizio anno 2020; Rinnovo Consiglio di Amministrazione.	83,33	16,66
2021	Ordinaria	25 agosto	Relazione ed approvazione del Bilancio Sociale anno 2020	100	0
2022	Ordinaria	30 Maggio	Relazione ed approvazione del bilancio d'esercizio anno 2021; Relazione ed approvazione del Bilancio Sociale anno 2021	100	0

La partecipazione alla vita della società è determinata, più che dagli interventi all'interno dei momenti assembleari, dalla peculiarità della cooperativa. La partecipazione avviene infatti nella condivisione quotidiana tra i soci nell'ambito della convivenza comunitaria.

Lo scambio nelle relazioni quotidiane consentito dalla vita comunitaria permette un'ampia partecipazione degli associati alla vita della cooperativa e ne supporta la democraticità interna.

## Mappatura dei principali stakeholder

---

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Confronto quotidiano
Soci	Confronto quotidiano
Finanziatori	La cooperativa attualmente ha un socio finanziatore
Clienti/Utenti	I "clienti" della Cooperativa sono i Servizi Sociali dei Comuni, che dai vari territori inviano i soggetti in Comunità per lo svolgimento dei programmi per il sociale condivisi. L'intensità di coinvolgimento viene misurato su di essi. Occorre far notare che per la peculiarità della Comunità, i destinatari (utenti) dei percorsi pedagogico-riabilitativi svolti dalla cooperativa sono i soggetti accolti.
Fornitori	La cooperativa cerca di coinvolgere i fornitori sulle attività che vengono svolte, così da poter migliorare la qualità delle forniture.
Pubblica Amministrazione	La cooperativa durante l'anno ha collaborato attivamente con la Pubblica Amministrazione all'attuazione di specifici progetti.
Collettività	La cooperativa durante l'anno 2022 ha promosso: Progetto "Emergenza Ucraina" raccolta generi alimentari - Misericordia Massa - Progetto "Pasto Solidale - 13 Aprile" - Raccolta generi alimentari - novembre/dicembre - Progetto "Pasto Solidale di Natale" - Donazione defibrillatore Comune di Carrara - donazione di buoni pasto.

### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Progetto "Emergenza Ucraina" raccolta generi alimentari - Misericordia Massa	Società privata	Donazione	Altre forme
Progetto "Pasto Solidale - 13 Aprile"	Società privata	Donazione	Altre forme
Raccolta generi alimentari - novembre/dicembre	Società privata	Donazione	Altre forme
Progetto "Pasto Solidale di Natale"	Società privata	Donazione	Altre forme
Donazione defibrillatore Comune di Carrara	Società privata	Donazione	Altre forme

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

---

0 tipologie di questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### Commento ai dati

---

La cooperativa ha effettuato una rilevazione di soddisfazione nell'anno 2021, programmando per l'anno 2023 una nuova rilevazione, in quanto nell'anno 2022 la maggiore parte dei committenti non è variata.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

---

### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupati		N	Cessazioni
14	Totale lavoratori occupati anno di riferimento		4	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi		0	di cui maschi
11	di cui femmine		4	di cui femmine
8	di cui under 35		4	di cui under 35
2	di cui over 50		000	di cui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni		N	Stabilizzazioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento		0	Stabilizzazione anno di riferimento
2	di cui maschi		0	di cui maschi
4	di cui femmine		0	di cui femmine
4	di cui under 35		0	di cui under 35
1	di cui over 50		0	di cui over 50

### Composizione del personale

---

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai	4	6
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	14	7	6
< 6 anni	14	7	6
6-10 anni	0	0	0
11-20 anni	0	0	0
> 20 anni	0	0	0



<b>N. dipendenti o professionisti con lettera di mandato</b>	<b>Profili</b>
0	Totale
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore comunità
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	assistenti all'infanzia
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	addetto contabilità
0	operatore di comunità

<b>Di cui dipendenti</b>	
7	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio)

<b>N. tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

#### **Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
1	Laurea Magistrale + Specializzazione
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
1	Scuola secondaria di primo grado
4	Diploma di scuola superiore
2	Qualifica di Tecnico dell'Animazione Socio Educativa (TASE)

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

N. totale	Tipologia svantaggio	Di cui dipendenti	Di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 68/99		
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**Nr. 0** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**Nr. 1** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato che è stato poi dimesso in data (20/04/2022)

**Volontari**

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione professionale**

Anno	Ore Totali	Tema formativo	Nr. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria /non obbligatoria	Costi sostenuti
2021	100	Benessere organizzativo	1	100	No	2.500,00 Sovvenzione/Contributo in conto interessi
2021	100	Benessere organizzativo	1	100	No	2.500,00 Sovvenzione/Contributo in conto interessi
2021	100	Organizzazione IT per l'impresa	1	100	No	2.500,00 Sovvenzione/Contributo in conto interessi
2021	100	Organizzazione IT per l'impresa	1	100	No	2.500,00 Sovvenzione/Contributo in conto interessi
2021	100	CRescere In Sicurezza	4	30	No	1.620,00 Sovvenzione/Contributo in conto interessi

## Formazione salute e sicurezza:

Ore Totali	Tema formativo	Nr. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria /non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Corso di formazione GENERALE E SPECIFICA	3	8	8	No

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

Nr.	Tempo indeterminato	Full-Time	Part-time
	7	4	2

Nr.	Tempo determinato	Full-Time	Part-time
	6	3	3

Nr.	Stagionali/occasionalni
0	Totale lav. stagionali/occasionalni
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Nr.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

---

I volontari operano in supporto ed affiancamento degli educatori nelle attività che vengono svolte all'interno delle comunità.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Non presente	0,00
Dirigenti	Non presente	0,00

**CCNL applicato ai lavoratori:**

CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

20.462,46 / 905,81

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non utilizzata.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

---

La cooperativa per la redazione del bilancio sociale ha preso come riferimento le dimensioni di valore e gli obiettivi di impatto proposti da Confcooperative nella piattaforma messa a disposizione delle cooperative associate per la redazione del Bilancio Sociale.

Di tali dimensioni di valore e obiettivi di impatto ne vengono riportati solo alcuni tra quelli proposti, tralasciando quelli non rilevanti in considerazione dell'attività istituzionale della nostra cooperativa.

### **Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

---

Non presente in quanto non è questo lo scopo preminente della cooperativa.

### **Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

---

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è formato per un terzo da donne.

### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

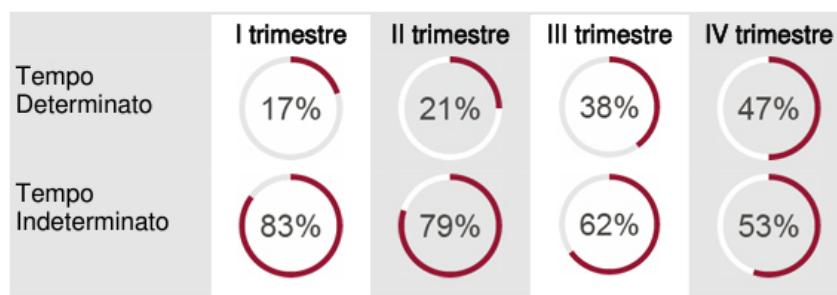
---

Il modello "comunità" attraverso il quale opera la cooperativa per natura sua valorizza la partecipazione ed inclusione dei lavoratori.

### **Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:**

---

Di seguito riportiamo tabella distribuzione per tipologia di contratto (dati in percentuale rilevato al 31/12/2022)



## **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:**

---

La cooperativa nell'anno 2022 ha cercato di incrementare le proprie strutture/comunità mamma/bambino, aprendo due nuove comunità di tipo familiare, questo ha permesso l'incremento dei servizi erogati, ampliando i posti a disposizione per accogliere nuclei mamma/bambino.

L'incremento delle strutture porterà anche un incremento del personale della cooperativa.

Di seguito riportiamo l'elenco delle strutture attive nel 2022:

### **Casa accoglienza La Magnolia (Massa)**

La Casa Accoglienza La Magnolia effettua l'accoglienza di 3 gestanti o nuclei mamma/bambino anni su segnalazione del servizio sociale e/o del Tribunale per i Minorenni.

### **Comunità di tipo familiare Casa Pierina (Massa)**

La Comunità di tipo familiare Casa Pierina effettua l'accoglienza di 2 gestanti o nuclei mamma/bambino anni su segnalazione del servizio sociale e/o del Tribunale per i Minorenni.

### **Comunità di tipo familiare Mercurio (Massa)**

La Comunità di tipo familiare Mercurio effettua l'accoglienza di 1 gestante o nucleo mamma/bambino anni su segnalazione del servizio sociale e/o del Tribunale per i Minorenni.

### **Comunità di tipo familiare Aranci (Massa)**

La Comunità di tipo familiare Mercurio effettua l'accoglienza di 3 gestanti o nuclei mamma/bambino anni su segnalazione del servizio sociale e/o del Tribunale per i Minorenni.

### **Comunità di tipo familiare La Conca (Massa)**

La Comunità di tipo familiare Mercurio effettua l'accoglienza di 1 gestante o nucleo mamma/bambino anni su segnalazione del servizio sociale e/o del Tribunale per i Minorenni.

### **Comunità di tipo familiare Il Ponte (Aulla)**

La Comunità di tipo familiare Il Ponte effettua l'accoglienza di 3 gestanti o nuclei mamma/bambino anni su segnalazione del servizio sociale e/o del Tribunale per i Minorenni.

Nella Casa Accoglienza e nelle Comunità di tipo familiare viene impiegato personale qualificato, avente la qualifica di Educatore, Psicologo/Psicoterapeuta, Tecnico dell'Animazione Socio Educativa (TASE) ed Assistente di base.

L'equipe delle comunità si riunisce con cadenza settimanale in contatto con gli assistenti sociali, che intervengono in caso di bisogno.

### **Il progetto del "Centro Polifunzionale Maria Giovanna Nani"**

Questo progetto nasce grazie alla famiglia Nani che, mettendo a disposizione la sua proprietà immobiliare in via delle Carre - Massa (MS), ha dimostrato di voler sposare concretamente la filosofia della cooperativa L'abbraccio, dando così vita a un'idea nuova e originale per il nostro territorio: da un lato una palazzina con appartamenti destinati a comunità a dimensione familiare, che nel 2021 hanno visto l'apertura della Comunità di tipo familiare Mercurio ed Aranci, per ospitare nuclei monogenitoriali (mamma-bimbo), con l'obiettivo di sostenere le mamme nel riprendere in mano la loro vita, dall'altro, sempre con lo stesso orizzonte, stiamo progettando e lavorando per la creazione di laboratori di formazione, pensati per offrire occasioni di riqualificazione professionale, certificata grazie ad un accordo con una agenzia formativa accreditata dalla Regione Toscana.

Un altro passaggio per noi fondamentale è la costruzione, all'interno di questo ambiente, di uno studio professionale adibito ed attrezzato sia per gli Incontri Protetti (a misura di bambino) sia come studio di co-working pensato per Psicologi, Psicoterapeuti, ma adattabile anche ad altre discipline sanitarie come Dietologi, Nutrizionisti ecc.; questo progetto a causa del Covid-19 ha avuto un piccolo rallentamento, ma speriamo che possa realizzarsi entro la fine del 2023.

#### *Lo spazio didattico*

Lo spazio didattico è già in fase di realizzazione. Ad oggi è stato allestito un laboratorio di cucina e pasticceria, di oltre 50 metri quadrati, attrezzato per lezioni di gruppo, sia teoriche che pratiche, denominato KitchenLab. È aperto sia alla formazione delle mamme che ospitiamo, che a quella dei cittadini (giovani e meno giovani) della nostra provincia.

#### *Il futuro prossimo: quali obiettivi*

L'obiettivo, che avevamo immaginato anche lo scorso anno e quello di aggiungere al laboratorio kitchenlab spazi nuovi, alcuni di nicchia, altri aperti a professionalizzazioni molto richieste.

La struttura del centro, infatti, dispone di altri 160 metri quadrati (in parte soppalcabili) da destinare a attività didattiche che potranno dare un grande impulso alla riqualificazione delle persone coinvolte nella formazione.

Il prossimo spazio che intendiamo attrezzare è quello del laboratorio di oreficeria, con proposte di corsi amatoriali e di corsi altamente professionalizzanti. Il laboratorio sarà adatto a tutte le lavorazioni: dai metalli alle pietre.

Realizzeremo inoltre lo studio professionale di co-working adatto alle esigenze dei più piccoli e degli adulti per andare incontro sia alla comunità e creare uno spazio condiviso professionale, sia per garantire all'utenza uno spazio confortevole ed accogliente.

Prevediamo poi la realizzazione di un'aula modulare, utile per la formazione di gruppi fino a 20/25 persone.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

La Cooperativa non è in possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Situazione economico-finanziaria: Per il dettaglio della provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ed informazioni sulle attività di raccolta fondi si vedano la nota integrativa al bilancio e la relazione degli amministratori.

Di seguito riportano alcuni valori:

### Ricavi e provenienti:

	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020
A) Valore della produzione			
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	644.251	406.266,00	125.998,00
5) altri ricavi e proventi contributi in conto esercizio	2.246	19.574,00	31.768,00
altri	57.703	24.748,00	42.084,00
Totale altri ricavi e proventi	59.949	44.322,00	73.852,00
Totale valore della produzione	704.200	450.588,00	199.850,00

### 5X1000:

Donazioni per il 5x1000 relativo all'anno 2022

Al momento della redazione del Bilancio Sociale 2022, non è stato reso noto la quota spettante alla Cooperativa Sociale l'Abbraccio, immaginiamo che per il 2022 sia possibile raggiungere la seguente somma previsionale di circa € 2.700,00 che dovrebbe essere assegnata dal 5x1000.

Il 5x1000 anno 2021 è stato pari ad € 2.246,30, quota ricevuta nel 2022 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha potuto integrare le seguenti spese:

- € 400,00 spese mediche (medicine non rimborsabili nella retta mamma/bimbo applicata);
- € 200,00 spese retta mensa e trasporto scolastico;
- € 500,00 spese sostenute per gite parchi giochi effettuati con le mamme/bambini;
- € 700,00 spese sostenute per ombrellone stabilimento balneare per le mamme/bambini;
- € 400,00 spese sostenute per retta centri estivi bambini;
- € 46,30 spese pubblicitarie per la raccolta del 5x1000.

	2021	2020	2019
5X1000	2.246,30	1.573,55	-

### Patrimonio netto:

	2022	2021	2020
Il patrimonio netto esistente alla chiusura dell'esercizio	55.420	27.625,00	2.691,00

### Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	28.539	24.784,52	-15.351,69
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00	0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	33.793	29.614,00	-15.285,00



### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale versato da soci	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100,00	100,00	100,00
Capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00	50,00	0,00
Capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00	0,00
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00	5.000,00

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Cooperative sociali	0,00	0,00	0,00
Associazioni di volontariato	0,00	0,00	0,00

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	704.200	450.588	199.850

### **Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	256.426	184.124,00	80.664,00
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	75,78%	73,68 %	67,28 %
Peso su totale valore di produzione	38,24%	40,87%	40,36%

### **Capacità di diversificare i committenti**

---

### **Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00	0,00	0,00
Prestazioni di servizio	644.251	2.246	646.497
Lavorazione conto terzi	0,00	0,00	0,00
Rette utenti	0,00	0,00	0,00
Altri ricavi	0,00	0,00	0,00
Contributi e offerte	0,00	57.703	57.703
Grants e progettazione	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio- assistenziali	644.251	0,00	644.251
Servizi educativi	0,00	0,00	0,00
Servizi sanitari	0,00	0,00	0,00
Servizi socio-sanitari	0,00	0,00	0,00
Altri servizi	0,00	0,00	0,00
Contributi	0,00	0,00	0,00

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:**

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	644.251	91,48 %
Incidenza fonti private	59.949	8,51 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi: non sono state previste attività di raccolta fondi.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non presenti.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Il 2022 è stato un anno che non ha evidenziato particolari criticità, tutti i soci e dipendenti della cooperativa sono stati in grado di mantenere un alto standard di qualità e sicurezza del lavoro e servizi erogati.

## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

Impatto ambientale: la Cooperativa l'Abbraccio è da sempre molto attenta alla gestione degli impatti ambientali; si è attivata nella formazione degli ospiti della struttura sulla gestione dei rifiuti e nella raccolta differenziata.

## **9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non vi sono contenziosi o controversie in corso.

## **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

---

Obiettivo della cooperativa è quello di continuare ad effettuare donazioni destinate a diversi enti del territorio locale quali parrocchie, associazioni, altre cooperative, a sostegno di iniziative sociali e culturali.

## **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

---

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei soci sono avvenute sempre con la partecipazione di tutti i componenti, conseguenza del senso di appartenenza.

## **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

---

L'assemblea dei soci ha deliberato sull'approvazione del bilancio di esercizio e bilancio sociale 2022.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sul rinnovo di convenzioni in essere, rinnovo cariche sociali. Ha inoltre come di competenza redatto il progetto di Bilancio.

## **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

---

No

## **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

---

No

## **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

---

No

## **10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Non essendovi i presupposti non è presente un organo di controllo.

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Massa Carrara – autorizzazione prot. N. 47775 del 10/11/2001.

Il sottoscritto Buonocore Massimiliano in qualità di Legale Rappresentante dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

Il documento informatico in formato XBRL contenente lo Stato Patrimoniale e il Conto Economico è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.